

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Харківський національний університет міського господарства
імені О.М. Бекетова

ДОДАТОК

до освітньо – професійної програми

«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ»

| | |
|---------------------|----------------------------------|
| рівень вищої освіти | другий (магістерський) рівень |
| галузь знань | 07 Управління та адміністрування |
| спеціальність | 073 Менеджмент |

ЗАТВЕРДЖЕНО НАУКОВО-МЕТОДИЧНОЮ РАДОЮ

Голова науково-методичної ради

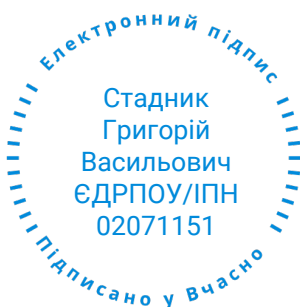
Григорій СТАДНИК

(протокол № 9 від «31» травня 2022 р.)

Додаток до освітньої програми набуває чинності
на період дії відповідної освітньої програми і
є невід’ємною частиною освітньої програми.

Освітню програму введено в дію з 01 вересня 2022 р.

(наказ № 167-01 від «25» серпня 2022 р.)



Харків – 2022 р.

Погоджено:

✓ irinapisareva@kname.edu.ua

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
додатку до освітньо-професійної програми

Додаток до освітньої програми розглянуто і схвалено:




Кафедра менеджменту і публічного адміністрування

Протокол № 21 від «22» квітня 2022 р.

Вчена рада навчально-наукового інституту економіки і менеджменту

Протокол № 8 від «26» квітня 2022 р.

Розроблено членами групи забезпечення спеціальності 073 Менеджмент

| Прізвище, ім'я, по батькові керівника освітньої програми та інших розробників | Найменування посади | Підпис |
|---|--|---|
| Марина БОРОВИК – <i>гарант освітньої програми</i> | професор кафедри менеджменту і публічного адміністрування |  |
| Марина НОВІКОВА | завідувач кафедри менеджменту і публічного адміністрування |  |
| Ганна ЗАПОРОЖЕЦЬ | доцент кафедри менеджменту і публічного адміністрування |  |

1. Компетентності та результати навчання, які забезпечують вибірккові освітні компоненти

| Загальні компетентності (ВЗК) |
|--|
| ВЗК 1. Здатність виявляти, ставити і вирішувати проблеми; ВЗК 2. Здатність застосовувати знання на практиці; ВЗК 3. Здатність приймати обґрунтовані рішення. ВЗК 4. Згідно обраної дисципліни з каталогу курсів університету. |
| Фахові компетентності (ВФК) |
| ВФК 1. Здатність ефективно управляти фінансовими ресурсами організації, забезпечити її фінансову стійкість і розвиток в поточному та стратегічному періодах; ВФК 2. Здатність забезпечити ефективне функціонування та розвиток системи корпоративного управління; ВФК 3. Здатність забезпечити ефективне функціонування та розвиток системи управління якістю в організації на основі стандартів якості; ВФК 4. Здатність приймати обґрунтовані управлінські рішення в умовах ризику та невизначеності в поточному та стратегічному періодах; ВФК 5. Здатність залучати інвестиційні ресурси для розвитку організації та ефективно управляти ними; ВФК 6. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, розробляти ефективні стратегії розвитку організації з урахуванням стану зовнішнього середовища; ВФК 7. Здатність використовувати сучасні методи формування та розвитку організаційної культури як фактору забезпечення конкурентоспроможності організації; ВФК 8. Здатність забезпечити ефективне управління організаційними змінами. |
| Результати навчання (ВРН) |
| ВРН 1. Вміти розробляти фінансову стратегію організації, проектувати її на поточний період, проводити комплексний аналіз фінансових показників організації, інтерпретувати його результати та приймати обґрунтовані управлінські рішення для забезпечення запланованого фінансового стану організації як в поточному, так і стратегічному періодах з використанням сучасних інформаційних технологій; ВРН 2. Вміти забезпечити економічну ефективність корпоративного управління; ВРН 3. Вміти застосовувати та вдосконалювати системи управління якістю відповідно до сучасних стандартів якості; ВРН 4. Вміти виявляти, класифікувати та нейтралізувати ризики прийняття та реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності умов і вимог; ВРН 5. Вміти оцінювати ефективність інвестиційних проектів і обирати найбільш вигідні інвестиційні проекти як для організації, так і для інвесторів; ВРН 6. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний методико-аналітичний інструментарій для формування стратегій розвитку організації з урахуванням стану зовнішнього середовища; ВРН 7. Вміти аналізувати існуючу організаційну культуру та організовувати процес її вдосконалювання для забезпечення результативності прийняття та реалізації управлінських рішень; ВРН 8. Управляти процесом змін в організації для забезпечення її розвитку. ВРН 9. Згідно обраної дисципліни з каталогу курсів університету. |

2. Перелік вибірових освітніх компонент та їх логічна послідовність

2.1. Перелік вибірових освітніх компонент (ВК)

| Код н/д | Вибіркові компоненти (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи)) | Кількість кредитів | Форма підсумк. контролю | Змістові модулі |
|---|---|--------------------|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Здобувач вищої освіти обирає чотири дисципліни з переліку, які забезпечують професійні компетентності | | | | |
| ВК П 1. | Фінансовий менеджмент | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Теоретичні та методологічні основи управління фінансовими ресурсами організації. ЗМ. 2. Управління активами, капіталом і грошовими потоками організації. ЗМ 3. Розробка та реалізація фінансової стратегії організації. |
| ВК П 2. | Корпоративне управління | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Теоретичні основи корпоративного управління. ЗМ 2. Інфраструктура корпоративного управління. ЗМ 3. Особливості функціонування та ефективність управління корпоративними організаціями. |
| ВК П 3. | Управління якістю | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Системи управління якістю та їх розвиток. ЗМ 2. Міжнародний та вітчизняний досвід управління якістю. ЗМ 3. Проблеми управління якістю в сучасній організації. |
| ВК П 4. | Ризик-менеджмент | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Теоретичні основи ризик-менеджменту. ЗМ 2. Методологія врахування ризиків в процесі прийняття та реалізації управлінських рішень. ЗМ 3. Нейтралізація ризиків в менеджменті організації в умовах невизначеності. |
| ВК П 5. | Інвестиційний менеджмент | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Теоретичні основи управління інвестиційними ресурсами організації. ЗМ 2. Методологія оцінювання ефективності інвестиційних проектів. ЗМ 3. Ефективне управління інвестиційними ресурсами |

| | | | | |
|---|---|-----------|------------|---|
| | | | | розвитку організації. |
| ВК П 6. | Адаптація підприємств до зовнішнього середовища | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Теоретичні основи адаптації підприємств до зовнішнього середовища. ЗМ 2. Управління процесом адаптації на підприємстві. ЗМ 3. Організаційно-методичне забезпечення процесу адаптації підприємств. |
| ВК П 7. | Організаційна культура | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Концепція організаційної культури. ЗМ 2. Організаційна культура як інструмент управління. ЗМ 3. Зміст і показники аналізу організаційної культури. |
| ВК П 8. | Управління змінами | 5,0 | Диф. залік | ЗМ 1. Теоретичні основи управління змінами в організації. ЗМ 2. Методологічна основа управління змінами в організації. ЗМ 3. Впровадження змін в організації, спрямоване на забезпечення її розвитку. |
| Здобувач вищої освіти обирає одну дисципліну з каталогу курсів університету | | | | |
| ВК 1 | Каталог курсів університету | 4,0 | Диф. залік | |
| Загальний компонент | обсяг вибірових | 24 | | |

2.2. Структура вибірових компонент за семестрами

Здобувач вищої освіти обирає чотири дисципліни, які забезпечують професійні компетентності та одну дисципліну з каталогу курсів університету. Усі вибірові освітні компоненти заплановані у другому семестрі.

| Вибіркові освітні компоненти | Умови вибору |
|--|---|
| ВК П 1. Фінансовий менеджмент ВК П 2. Корпоративне управління ВК П 3. Управління якістю ВК П 4. Ризик-менеджмент ВК П 5. Інвестиційний менеджмент ВК П 6. Адаптація підприємств до зовнішнього середовища ВК П 7. Організаційна культура ВК П 8. Управління змінами | Здобувач вищої освіти обирає чотири дисципліни з переліку, які забезпечують професійні компетентності |
| ВК 1 Каталог курсів університету | Здобувач вищої освіти обирає одну дисципліну з каталогу |



4. Матриця відповідності компетентностей вибірковим компонентам

| | ВЗК 1 | ВЗК 2 | ВЗК 3 | ВФК 1 | ВФК 2 | ВФК 3 | ВФК 4 | ВФК 5 | ВФК 6 | ВФК 7 | ВФК 8 | ВЗК 4 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ВК П 1. Фінансовий менеджмент | | + | | + | | | | | | | | |
| ВК П 2. Корпоративне управління | | + | | | + | | | | | | | |
| ВК П 3. Управління якістю | | | + | | | + | | | | | | |
| ВК П 4. Ризик-менеджмент | | | + | | | | + | | | | | |
| ВК П 5. Інвестиційний менеджмент | + | | | | | | | + | | | | |
| ВК П 6. Адаптація підприємств до зовнішнього середовища | + | | | | | | | | + | | | |
| ВК П 7. Організаційна культура | | + | | | | | | | | + | | |
| ВК П 8. Управління змінами | + | | | | | | | | | | + | |
| ВК 1 Каталог курсів університету | | | | | | | | | | | | + |

**5. Матриця забезпечення результатів навчання (ВРН)
відповідними вибірковыми освітніми компонентами**

| | ВРН 1 | ВРН 2 | ВРН 3 | ВРН 4 | ВРН 5 | ВРН 6 | ВРН 7 | ВРН 8 | ВРН 9 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ВК П 1. Фінансовий менеджмент | + | | | | | | | | |
| ВК П 2. Корпоративне управління | | + | | | | | | | |
| ВК П 3. Управління якістю | | | + | | | | | | |
| ВК П 4. Ризик-менеджмент | | | | + | | | | | |
| ВК П 5. Інвестиційний менеджмент | | | | | + | | | | |
| ВК П 6. Адаптація підприємств до зовнішнього середовища | | | | | | + | | | |
| ВК П 7. Організаційна культура | | | | | | | + | | |
| ВК П 8. Управління змінами | | | | | | | | + | |
| ВК 1 Каталог курсів університету | | | | | | | | | + |

Документ підписано у сервісі Вчасно (продовження)

Додаток_ОП_073_МОА_маг.pdf

Документ відправлено: 13:20 08.09.2022

Власник документу

Електронний підпис

13:20 08.09.2022

ЄДРПОУ/ІПН: 02071151

Юр. назва: ХНУМГ ІМ.О.М.БЕКЕТОВА

Власник ключа: Стадник Григорій Васильович

Час перевірки КЕП/ЕЦП: 13:20 08.09.2022

Статус перевірки сертифікату: Сертифікат діє

Серійний номер: 58E2D9E7F900307B04000001CBD1B0069FC8A00